



De Raad van Toezicht van stichting Voila te Leusden/ Achterveld zoekt een lid met expertise financiën (uiterlijk per 1 augustus 2022)

## Raad van Toezicht Voila

Voila staat voor Verschillend Onderwijs In Leusden Achterveld. Voila verzorgt op elf scholen met ruim 200 personeelsleden voor ongeveer 2000 kinderen onderwijs in Leusden en Achterveld. Wat Voila uniek maakt in Nederland is dat zij de openbare, protestants-christelijke, katholieke en interconfessionele identiteiten verenigt in één bestuur. Het College van Bestuur van Voila bestaat uit een eenhoofdig bestuur.

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur (CvB) en op de algemene gang van zaken binnen stichting Voila. De raad heeft behalve een controlerende taak ook het vermogen en de attitude om op te treden als klankbord en adviseur richting het CvB. Dit vergt van de RvT het vermogen op strategisch niveau te functioneren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over strategische issues en hierover van gedachten te wisselen met het CvB. De RvT behoudt hierbij een juiste balans tussen betrokkenheid en distantie.

Ook is er minimaal tweemaal per jaar overleg tussen de RvT en de gemeenschappelijk medezeggenschapsraad (GMR). De agenda van de vergaderingen van de RvT wordt door de RvT en het CvB samen voorbereid.

De RvT treedt op als werkgever van het CvB. De RvT benoemt en ontslaat het CvB, evalueert het bestuurlijk functioneren en stelt de beloning vast.

De aanstelling van leden van de RvT geschiedt voor een periode van vier jaar op voordracht van de RvT. Leden zijn eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De RvT kent vier commissies: Onderwijs & Kwaliteit, Audit & Financiën, Huisvesting en de Remuneratie commissie.

Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar, vooraf gegaan door een moment van gezamenlijke voorbereiding.

De RvT opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid. Alle leden zijn in staat hieraan een bijdrage te leveren. Good governance (functioneren RvT, samenspel met de bestuurder, heldere scheiding van taken tussen RvT en bestuur, interne informatievoorziening, interne en maatschappelijke verantwoording) is de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording.

De leden van de RvT beschikken gezamenlijk over de vereiste kennis, ervaring en bij voorkeur netwerken om de realisatie van de organisatiedoelen in algemene zin te kunnen beoordelen. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid die hij of zij inzet ter verhoging van de kwaliteit van de RvT als geheel en het belang van Voila in het bijzonder. Naast bestuurlijke/ eindverantwoordelijke en/of toezichthoudende ervaring, gaat het om deskundigheden (op basis van kennis en/of ervaring) op het gebied van één of meer kennisvelden c.q. expertisegebieden, waarbij waar mogelijk ook gestreefd wordt naar een mix van mannen en vrouwen, leeftijd en spreiding naar sectoren. Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken, deskundigheid bij een of meer personen samenvallen. Regionale verankering van (een deel van) de leden van de RvT geldt als een pré.

## Algemene profielkenmerken

De RvT werkt met een profielschets voor de raad als collectief, waaruit profielschetsen voor afzonderlijke leden worden afgeleid. De profielschetsen worden regelmatig herijkt om aan te sluiten bij de specifieke kenmerken van en fase waarin stichting Voila zich bevindt op een bepaald moment en bij toekomstplannen. Belangrijke algemeen geldende profielkenmerken voor de RvT als collectief zijn:

- HBO/ academisch werk- en denkniveau;
- vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren;
- vermogen om op hoofdlijnen toezicht te kunnen houden, te adviseren en op te treden als sparringpartner voor het CvB;
- onderschrijving van de doelstellingen van stichting Voila;
- juiste balans tussen betrokkenheid en afstand;
- affiniteit met het primair onderwijs;
- teamplayer;
- integer, onafhankelijke opstelling;
- open en zelfkritische houding;
- een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG).

Elke toezichthouder is geschikt om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Ook al kunnen individuele leden van de RvT specifieke deskundigheden hebben, alle leden zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het integrale toezicht.

De leden van de RvT onderschrijven de statutaire doelstellingen van de stichting, in het bijzonder wat betreft de levensbeschouwelijk pluriforme identiteit.

Voor de nieuwe leden van de RvT is het van belang dat zij de katholieke of de protestantse levensbeschouwing vertegenwoordigen in de raad.

## Algemene competenties

Ten aanzien van de volgende onderwerpen dienen competenties en kwaliteiten in voldoende mate in de RvT beschikbaar te zijn:

- onderwijs: kwaliteit en innovatie;
- financieel- economische kennis;
- huisvestingszaken;
- functioneren, samenstelling en structuur van het bestuur en de schoolleiding;
- strategisch HR-beleid, sociaal beleid;
- juridische kennis.

### 1. Specifieke kenmerken voor het profiel voor het lid Raad van Toezicht met expertisegebied financiën

Gezien het profiel van deze toezichthouder wordt gedacht aan een kandidaat die werkzaam is als financieel adviseur in een grotere onderneming of maatschappelijke instelling, ervaring heeft met aanbestedingsprocessen in de bouw en bereid is zitting te nemen in de auditcommissie en de huisvestingscommissie.

De kandidaat heeft:

- a. een professionele achtergrond in de financieel- economische sector;
- b. inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen die - de toekomst van - het primair onderwijs beïnvloeden;
- c. affiniteit met het specifieke karakter van een onderwijsorganisatie in het primair onderwijs;
- d. ervaring met dan wel kennis van het besturen van professionele organisaties;
- e. een breed netwerk, relevant voor het functioneren van de raad.

Het is eventueel mogelijk om eerder dan 1 augustus 2022 aan te treden als lid om zich te kunnen inwerken.

## 2. Honorering

Aan de leden van de RvT wordt een bezoldiging toegekend.

Voor leden van de RvT, met een inzet van 50-75 uur jaarlijks, bedraagt de bezoldiging € 3080- per jaar.

## Benoemingsprocedure

Sollicitaties kunt u vóór 1 februari 2022 via [info@voilaleusden.nl](mailto:info@voilaleusden.nl) richten aan:

Stichting Voila, t.a.v. de RvT

't Erf 1

3831 NA Leusden

De Raad van Toezicht selecteert uit de brieven kandidaten die aan het profiel voldoen. De voorzitter van de benoemingsadviescommissie (BAC) nodigt de geselecteerde uit voor een gesprek met de vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht. De datum voor dit gesprek wordt gepland in overleg met de kandidaat. De BAC draagt geschikte kandidaten voor aan de Raad van Toezicht. Na een kennismakingsgesprek met de bestuurder gaat de raad over tot definitieve benoeming.

## Meer informatie

Informatie over stichting Voila kunt u vinden op de website ([www.voilaleusden.nl](http://www.voilaleusden.nl)). Inlichtingen over de RvT kunt u inwinnen bij de voorzitter van de raad van toezicht de heer Wouter Dirks (06-229 49 706) of bij de heer Alex Kreulen, vice-voorzitter (06- 531 44 113).